

Unsere Energie hat Zukunft

Führungsleitbild der STIEBEL ELTRON-Gruppe



Vorwort		03
Unsere Mission:	Technik zum Wohlfühlen	04
Unsere Werte:	STIEBEL ELTRON Führungsleitbild	06
	Motivation Innovation	08
	Innere Haltung und Integrität	10
	Unternehmerisches Handeln	12
	Umgang und Zusammenarbeit	14
Führungsleitbild in der Praxis		16
STIEBEL ELTRON Kompetenzhaus „Führung“		18

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die Kultur eines Unternehmens wird maßgeblich von den handelnden Personen bestimmt. Werte und Leitbilder geben eine Orientierung, wie das tägliche Miteinander gestaltet werden sollte, und welche Verhaltensweisen die Unternehmenskultur nachhaltig unterstützen.

Als Führungskräfte stehen wir dabei in besonderer Verantwortung – wir leben vor, welche Werte bei STIEBEL ELTRON Gewicht haben. Mit unserer werteorientierten Führungskultur tragen wir dazu bei, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter engagiert und mit Freude an der Arbeit ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten; dass sie sich an STIEBEL ELTRON gebunden fühlen und als attraktiven Arbeitgeber wahrnehmen. Des Weiteren trägt unsere Umsetzung des Leitbildes dazu bei, das Vertrauen unserer Kunden in unser Unternehmen zu festigen.

Uns ist es wichtig, diese Werte Tag für Tag zu leben und unser Handeln konsequent an unserem Führungsleitbild auszurichten. Das erwarten wir von allen Führungskräften der STIEBEL ELTRON-Gruppe.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden dadurch erleben, was uns als starke Marke und Familienunternehmen mit Anspruch auf Technologieführerschaft ausmacht. Auf der Grundlage dieser werteorientierten Führungskultur gestalten wir gemeinsam eine erfolgreiche Zukunft, in der die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können und mit Freude an ihrer Arbeit STIEBEL ELTRON nach vorne bringen.

Wir freuen uns, diesen Weg weiterhin gemeinsam mit Ihnen zu gehen!



Dr. Nicholas Matten



Dr. Kai Schiefelbein

Unsere Mission: Technik zum Wohlfühlen



Unsere Ziele

- › Eines unserer wichtigsten Ziele ist es, den Wohnkomfort für unsere Kunden jeden Tag zu verbessern.
- › Unser Handeln richtet sich dabei auf die Themen Energieeffizienz und Einsatz erneuerbarer Energien.
- › Unsere Innovationen sollen sowohl den Kundennutzen als auch die Produktqualität erhöhen.
- › Im Mittelpunkt unseres Handelns steht immer die Zufriedenheit unserer Kunden in allen Unternehmensbereichen.



Die Herausforderungen

- › Das Niedrigstenergiehaus soll in der EU bis 2020 Standard werden. Dafür entwickeln wir Lösungen unter Nutzung erneuerbarer Energien zum Heizen und Lüften sowie zur Warmwasserbereitung und für das Energiemanagement.
- › Sowohl die Weltbevölkerung als auch die Großstädte wachsen in atemberaubendem Tempo. Für die damit verbundene Versorgung entwickeln wir Lösungen in den Bereichen dezentrale Warmwasserbereitung, gesunde Lüftung und Nutzung von Fernwärme.

Unsere Werte:


STIEBEL ELTRON Führungs- leitbild für den gemeinsamen Erfolg

Motivation
Innovation

Umgang und
Zusammenarbeit

Innere Haltung
und Integrität

Unternehmerisches
Handeln

A portrait of Dr. Kai Schiefelbein, a middle-aged man with short grey hair and glasses, smiling. He is wearing a dark blue suit jacket over a white collared shirt. He is standing in a modern interior with wooden paneling and a white pillar. The background is softly blurred.

„Mir ist es wichtig, andere für gemeinsame Ziele zu begeistern, die Eigeninitiative zu fördern und die Bereitschaft zur Veränderung zu wecken.“

Dr. Kai Schiefelbein

Motivation Innovation

- › Wir schaffen eine vertrauensvolle und motivierende Atmosphäre, in der sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wohlfühlen und Freude an der Arbeit haben.
- › Wir begeistern für Ziele, fördern Eigeninitiative und wecken die Bereitschaft zur kontinuierlichen Veränderung.
- › Wir gewähren Freiräume zur Entfaltung der Kreativität, streben gemeinsam nach stetiger Verbesserung und lassen dabei auch Fehler zu.
- › Wir fördern die Lernbereitschaft, unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung und führen sie zu immer mehr Selbstverantwortung.


Innere Haltung und Integrität

- › Wir handeln wertschätzend und fördern die kulturelle und soziale Vielfalt im Unternehmen.
- › Wir gewinnen Vertrauen durch glaubwürdige und verbindliche Aussagen sowie durch verlässliches Handeln.
- › Wir sind entscheidungsfreudig, übernehmen Verantwortung und stehen für unsere Überzeugungen ein.
- › Wir versuchen immer, auch in schwierigen Situationen, gelassen zu bleiben, und handeln dabei stets lösungsorientiert.



„Für uns ist es wichtig, dass wir auch in schwierigen Situationen wertschätzend zusammen arbeiten und verlässlich handeln.“

Dr. Nicholas Matten & Dr. Kai Schiefelbein

A portrait of Dr. Nicholas Matten, a middle-aged man with short grey hair, wearing a dark blue suit jacket over a light blue button-down shirt and dark blue trousers. He is standing in a modern office environment with light-colored wood paneling and large windows in the background. He has his hands in his pockets and is looking slightly to the right of the camera with a slight smile.

„Unternehmerisches Handeln bedeutet für mich, sich neuen Herausforderungen zu stellen, Chancen zu nutzen und die Marke mit all unserem Tun und Handeln weltweit zu stärken.“

Dr. Nicholas Matten

Unternehmerisches Handeln

- › Wir richten unser Denken und Handeln an den Bedürfnissen und Erwartungen unserer internen wie externen weltweiten Kunden aus.
- › Wir leiten aus den Unternehmenszielen unsere Bereichsziele ab und übersetzen sie in Zielvereinbarungen mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.
- › Wir entwickeln neue Ideen, stellen Bestehendes infrage und leisten unseren Beitrag zur stetigen Verbesserung der Wertschöpfung im Unternehmen.
- › Wir dienen als Vorbild durch hohe Leistungsbereitschaft. Indem wir unsere Prioritäten entsprechend setzen, leisten wir unseren Beitrag zu einer erfolgreichen Umsetzung der Unternehmensziele.

„Wir wünschen uns eine offene und direkte Kommunikation, die gegenseitiges Vertrauen schafft und einen fairen Umgang miteinander zur täglichen Praxis macht.“



Umgang und Zusammenarbeit

- › Durch eine ehrliche, offene und direkte Kommunikation schaffen wir Vertrauen untereinander und pflegen dadurch einen fairen Umgang miteinander. Im Zusammenhang damit leben wir eine konstruktive Feedback-Kultur und fördern die Teamarbeit.
- › Wir gestalten eine Form der Zusammenarbeit, die geprägt ist durch partnerschaftlichen Umgang, gegenseitige Unterstützung und bereichsübergreifende Prozessorientierung.
- › Wir wissen, dass jeder persönliche Erfolg seine tieferen Wurzeln immer im gemeinsam Erzielten hat.

Führungsleitbild in der Praxis

Integration in den Unternehmensalltag

- › Kommunikation und Austausch in Teambesprechungen
- › Info-Veranstaltungen / Team-Workshops
- › Einbindung in Mitarbeitergespräche
- › Integration in die Weiterbildung, z. B. LEAD 2015
- › Einbeziehung von Führungszielen und Werten in Zielvereinbarungen
- › Implementierung einer Feedback-Kultur

Feedback zum Stand der Umsetzung

- › Mitarbeiterbefragung
- › Führungskräftebefragung
- › Team-Workshops
- › Regelmäßige begleitende Kommunikationsmaßnahmen

Personalentwicklung

- › Führungskräfte-Entwicklungsprogramm LEAD 2015
- › Individuelle Maßnahmen der Führungskräfteentwicklung
- › Potenzialträger-Programm





Unser Kompetenzhaus

Das Kompetenzhaus „Führung“ bildet zusammen mit dem Führungsleitbild die Grundlage des Handelns aller Führungskräfte bei STIEBEL ELTRON. Die hier beschriebenen Werte unterstützen uns bei der Aufgabe, den Unternehmenserfolg nachhaltig sicherzustellen und optimal für die Herausforderungen der Zukunft gerüstet zu sein.

Managementkompetenz DAS UNTERNEHMEN VORANBRINGEN

Führungs- kompetenz

MENSCHEN
FÜHREN

VERÄNDERUNGEN
GESTALTEN

Sozialkommunikative Kompetenz

VERTRAUEN
SCHAFFEN

OFFEN
KOMMUNIZIEREN

Persönliche Kompetenz

VORBILDLICH
HANDELN

VERANTWORTUNG
ÜBERNEHMEN

**Fachkompetenz und betriebliche Erfahrung
FACHKOMPETENT HANDELN – ERFAHRUNG NUTZEN**

STIEBEL ELTRON

Technik zum Wohlfühlen

STIEBEL ELTRON GmbH & Co. KG
Dr.-Stiebel-Straße 33
37603 Holzminden

www.stiebel-eltron.de

Stand 05_17 | 311726_NN_0_05_17_VMW.
Irrtum und technische Änderung vorbehalten.